Приложение 1 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

(с изменениями от 20.12.2018 г.)

**ЭКПЕРЕМЕНТАЛЬНАЯ ПРОГРАММА АЛТАЙСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

 **«Эффективный профсоюзный бюджет»**

**Цель программы:** Повысить мотивацию работников к вступлению в Профсоюз, приостановить отток членов из Алтайской республиканской организации Профсоюза.

**Задачи:**

- повыситьрациональное использование профсоюзных средств;

- привлечь членов Профсоюза и членов их семей к организованному полноценному отдыху в стране и за её пределами;

- способствовать профилактике оздоровления членов Профсоюза их детей;

- увеличить материальную поддержку членов Профсоюза.

**Обоснование необходимости разработки и реализации программы**

Одним из приоритетных направлений в деятельности республиканской организации, определенных XV республиканской отчетно- выборной конференцией является увеличение численности республиканской организации. В сравнении со статистическими данными на 01.01.2014 года численность организации снизилась на 2075 членов. Процесс снижения численности происходит несмотря на укрепление вертикали управления в организации, централизации бухгалтерского учета, укрупнении местных организаций. Централизация финансовых средств показала насколько неэффективно расходуются профсоюзные средства на уровне первичных организаций. Размер оказываемой Республиканским комитетом материальной помощи при компенсации стоимости санаторно- курортного лечения, дорогостоящего лечения, летнего отдыха детей, стихийного бедствия незначительный в сравнении с размером общей стоимости данных расходов. Стоимость отдыха членов Профсоюза вообще не компенсируется. В связи с этим, большая часть членов Профсоюза не может себе позволить санаторно - курортное лечение, оздоровление, организованный туристический отдых. Государство свело свои обязательства по оздоровлению граждан к минимуму, работодатели в условиях дефицита бюджета вопросами компенсации стоимости оздоровления работников не занимаются.

Реализация данной программы при консолидации профсоюзных средств позволит :

- перераспределить расходы профсоюзных средств в пользу оздоровления, отдыха членов Профсоюза и их детей, материальной поддержки;

- создать условия для успешной работы профсоюзных организаций;

- сформировать положительное отношение к профсоюзным органам среди работников, работодателей, органов управления образования и граждан республики.

Реализация программы предполагает работу по направлениям:

- Оздоровление работников- членов Профсоюза;

- Отдых работников - членов Профсоюза;

- Оздоровление и отдых детей членов Профсоюза;

- Материальная помощь работникам - членам Профсоюза.

**Исполнители Программы:**

1. Республиканский Комитет Алтайской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Территориальные районные профсоюзные организации.
3. Первичные профсоюзные организации, принявшие решение участвовать в программе.
4. **Объемы и источники финансирования:**

Для выполнения Программы создается консолидированный фонд, в

который каждый из исполнителей Программы производит отчисления в размере 60% расходов, запланированных в годовой смете 2018 г. на культмассовые мероприятия, оказание материальной помощи и премирование. Они должны быть перенесены в новую статью расходов сметы «Экспериментальная программа».

Реализация подпрограмм обеспечивается в пределах запланированных средств.

1. **Срок реализации и контроль за исполнением Программы**

Программа рассчитана на 2018-2020 годы.

Итоги реализации Программы ежегодно рассматриваются

Президиумом Республиканского Комитета.

Контроль за использованием средств консолидированного фонда осуществляется контрольно-ревизионной комиссией республиканского Комитета.

**Подпрограммы:**

**- Оздоровление работников - членов Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает реализацию мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза через организации, предоставляющие услуги по оздоровлению за счет удешевления стоимости путевки.

Цель подпрограммы: Повышение доступности оздоровления для членов Профсоюза

Задачи подпрограммы:

- установление партнёрских отношений с организациями, предоставляющими услуги по оздоровлению;

- пропаганда профилактики заболеваемости членов Профсоюза;

- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств.

Мероприятия подпрограммы:

- заключение договоров с организациями, предоставляющими услуги по оздоровлению;

- приобретение и распределение санаторно- курортных путевок;

- составление Районными Советами на основании решений профкомов реестра нуждающихся в санаторно- курортном лечении.

**- Организованный отдых работников - членов Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает предоставление компенсации стоимости затрат на отдых работников членов профсоюза.

Цель подпрограммы: Повышение привлекательности и доступности организованного отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

Задачи подпрограммы:

- адресная материальная помощь работникам - членам Профсоюза.

- повысить привлекательность профсоюзного членства среди молодежи и работников среднего возраста;

- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств.

Мероприятия подпрограммы:

- работа с заявлениями членов Профсоюза.

**- Оздоровление и отдых детей членов Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает предоставление компенсации стоимости отдыха детей, санаторно- курортного лечения детей членов Профсоюза.

Цель подпрограммы: Повышение доступности членов Профсоюза к оздоровлению и летнему отдыху своих детей.

Задачи подпрограммы:

- адресная материальная помощь работникам - членам Профсоюза.

- повысить привлекательность профсоюзного членства среди молодежи и работников среднего возраста;

- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств.

Мероприятия подпрограммы:

- пропаганда летнего оздоровления детей членов Профсоюза;

- работа с заявлениями членов Профсоюза.

**Материальная помощь работникам членам Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает предоставление адресной материальной помощи работникам - членам Профсоюза в случаях, предусмотренных подпрограммой.

Цель подпрограммы: материальная поддержка остро нуждающихся членов Профсоюза в случаях:

- стихийные бедствия (пожар, затопление, землетрясение и др.);

- оперативное дорогостоящее (свыше 10 тыс. руб.) лечение члена Профсоюза или члена его семьи (ребенок муж, жена);

- участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах федерального уровня.

Задачи подпрограммы:

- адресная материальная помощь работникам - членам Профсоюза;

- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств;

- мотивация к участию в профессиональных конкурсах федерального уровня.

Мероприятия подпрограммы:

- работа с заявлениями членов Профсоюза.

Приложение 2 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ на 2018 год**

**Экспериментальной программы Алтайской республиканской организации «Эффективный профсоюзный бюджет»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия  | Срок  | ответственные |
| Принятие решения о вступлении в программу и пересмотре показателей сметы, направление решения в Республиканский комитет | 1 июня 2018 г. | Председатели ППО, председатели районных ПО, уполномоченные представители |
| Составление реестра организаций участников программы | 15 июня 2018 г | Реском |
| Формирование консолидированного бюджета программы | 15 июня 2018 г | Реском |
| **Подпрограмма Оздоровление работников - членов Профсоюза** |  |  |
| Заключение договоров о сотрудничестве с организациями, предоставляющими услуги по оздоровлению | 29 июня 2018г | Реском |
| Составление первичными организациями Реестра нуждающихся в санаторно- курортном лечении | 22 июня 2018г.  |  Первичные профсоюзные организации |
| составление Районными Советами общего реестра районной организации  | 29 июня 2018 г. | Районный совет |
| Бронирование необходимо количества путевок | в течение года | Реском |
| Определение квот на распределение путевок по первичным организациям | 29 июня 2018 г. | Реском |
| Принятие решения о направлении работника на санаторно- курортное лечение | в течение года | Районный совет |
| **Подпрограммы** |  |  |
| - Организованный отдых работников - членов Профсоюза. |  |  |
| - Отдых и оздоровление детей членов Профсоюза |  |  |
| - материальная помощь работникам членам профсоюза |  |  |
| Программа реализуется согласно положения о реализации вышеуказанных подпрограмм по мере поступления заявления от члена Профсоюза в Республиканский комитет | в течение года | Реском |
| Промежуточные итоги реализации программы по итогам 2018 года  | декабрь 2018 г | Президиум Рескома |

Приложение 3 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

(с изменениями от 20.12.2018 г.)

**Финансовое обоснование реализации экспериментальной программы Алтайской республиканской организации «Эффективный профсоюзный бюджет»**

**Подпрограмма «Оздоровление работников членов Профсоюза»**

1. Расчет потребности в финансовых средствах на удешевление стоимости путевки на санаторно- курортное лечение производится от максимальной стоимости путевки за 10 дней в размере 25 тыс. руб.
2. Профсоюз удешевляет стоимость путевки на 50% , что составит 12500 рублей (базовая величина).

К базовой величине устанавливается доплата за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 30% (3750 руб.) 12500+ 3750=16250 руб.;

от 10 до 15 лет – 35% (4375 руб.) 12500 + 4375= 16875 руб.;

Свыше 15 лет – 40% (5000 руб.) 12500 + 5000 = 17500 руб.

1. На удешевление 100 путевок при среднем размере компенсации 16563 руб. потребуется 1656300 тыс. руб.

**Подпрограмма «Организованный отдых работников – членов Профсоюза»**

Компенсация расходов на отдых члена Профсоюза состоит из базовой величины в 12500 рублей и доплаты за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 30% (3750 руб.) 12500+ 3750=16250 руб.;

от 10 до 15 лет – 35% (4375 руб.) 12500 + 4375= 16875 руб.;

Свыше 15 лет – 40% (5000 руб.) 12500 + 5000 = 17500 руб.

Средний размер компенсации 16563 руб. Для компенсации стоимости отдыха 50 членам Профсоюза потребуется 828150 руб.

Следует учесть, что компенсация стоимости отдыха не должна превышать 50% затрат на отдых включая расходы на проезд к месту отдыха и обратно.

**Подпрограмма «Отдых и оздоровление детей членов Профсоюза»**

1. Расчет потребности в финансовых средствах производится от размера родительской платы 20% средней стоимости путевки в загородный лагерь в размере 2500 руб.
2. При компенсации 100 заявителям расходы составят 250 тыс. руб.
3. Следует учесть, что размер компенсации не может быть больше родительской доли.

**Подпрограмма «Материальная помощь»**

Материальная помощь члену Профсоюза состоит из базовой величины в 10000 рублей и доплаты за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 30% (3000 руб.);

от 10 до 15 лет – 35% (3500 руб.);

Свыше 15 лет – 40% (4000 руб.)

Средний размер компенсации 13250 руб. Для материальной помощи 50 членам Профсоюза потребуется 662500 руб.

Следует учесть, что материальная помощь не должна превышать 50% затрат.

Итого для реализации программы потребуется:

100 человек сан-кур лечение – 1656300 руб.

50 человек отдых работников - 828150 руб.

100 человек отдых и оздоровление детей – 250000 руб.

50 человек материальная помощь – 662500 руб.

ИТОГО 3396950 руб.

Приложение 4 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

(с изменениями от 20.12.2018 г.)

**Памятка для члена Профсоюза по обращению за материальной помощью из средств консолидированного фонда**

1. Член Профсоюза, с профсоюзным стажем не менее трех лет, состоящий на профсоюзном учете в первичной организации, включенной в реестр участников экспериментальной программы Алтайской республиканской организации «Эффективный профсоюзный бюджет» имеет право обратиться за материальной помощью в Республиканский комитет по следующим основаниям:

- компенсация стоимости летнего отдыха детей, оздоровления детей членов Профсоюза;

- компенсация стоимости отдыха работника члена Профсоюза;

- стихийные бедствия (пожар, затопление, землетрясение и др.);

- оперативное дорогостоящее (свыше 10 тыс. руб.) лечение члена Профсоюза или члена его семьи (ребенок муж, жена);

- участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах федерального уровня.

2. Материальная помощь, компенсация оказывается не чаще одного раза в пять лет по основаниям :

- компенсация стоимости отдыха работника члена Профсоюза;

- участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах федерального уровня.

При этом также учитывается выделение путевки, курсовки на санаторно - курортное лечение с удешевлением, и выделение материальной помощи по положению об оказании материальной помощи, утв. президиумом Республиканского комитета 23.12.2016 г..

1. Порядок обращения за материальной помощью.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление члена Профсоюза, в котором указываются: Ф.И.О. полностью заявителя, место работы, должность, год вступления в Профсоюз, причины, побудившие обратиться за материальной помощью. К заявлению прилагаются следующие документы:

**- компенсация стоимости летнего отдыха детей, оздоровления детей,** ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документ, подтверждающий расходы (договор, кассовые чеки,), справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя.

- **компенсация стоимости организованного отдыха работника члена Профсоюза**, ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документ, подтверждающий расходы (договор, кассовые чеки), справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя.

- **при стихийном бедствии** - ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документ, подтверждающий ущерб, нанесенный имуществу заявителя, справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя.

**- оперативное дорогостоящее (свыше 10 тыс. руб.) лечение члена Профсоюза или члена его семьи (ребенок, муж, жена)** - ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документы, подтверждающие дорогостоящее лечение (договор, чеки об оплате, врачебное заключение о необходимости оперативного лечения), справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя;

- **участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах федерального уровня** - ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документы о направлении члена профсоюза на конкурс, документы подтверждающие расходы, справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя;

4. Перед оформлением ходатайства на оказание материальной помощи председатель первичной профсоюзной организации обязан произвести в бухгалтерии образовательной организации сверку удержания профсоюзных взносов из заработной платы заявителя.

5. Размер материальной помощи не может покрывать больше 50 % расходов, понесенных членом Профсоюза по вышеуказанным основаниям.

6. В случае получения членом Профсоюза материальной поддержки в рамках экспериментальной программы, а затем выхода из Профсоюза по собственному желанию, затраченные средства республиканского Комитета восстанавливаются республиканскому Комитету за счет средств первичной профсоюзной организации.

Приложение 5 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

(принято Президиумом 20.12.2018 г. №23110)

**Перечень федеральных конкурсов профессионального мастерства, участникам которых оказывается материальная помощь в рамках экспериментальной программы «Эффективный профсоюзный бюджет»**

1. Всероссийский конкурс «Учитель года России»;

2. Всероссийский конкурс «Воспитатель года России»;

3. Всероссийский конкурс «Директор школы»;

4. Международный конкурс молодых преподавателей «Педагогическое начало»;

5. Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;

6. Всероссийский конкурс программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур»;

7. Всероссийский конкурс «Педагогический дебют»;

8. Всероссийский конкурс педагогических работников «Воспитать человека»;

9. Всероссийский мастер-класс учителей родных, включая русский, языков.