**Итоги работы Республиканского комитета Алтайской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2016 год и задачи на 2017 год**

(информация председателя АРО Профсоюза образования Ю.П. Тишкова на III Пленуме Республиканского комитета 10.02.2017 г.)

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы традиционно подводим итоги работы за прошедший год и намечаем задачи на текущий.

Прошедший год запомнился как год правовой культуры, год 95 летия профсоюзного движения Горного- Алтая, 95 летия профсоюзного движения в образовательных организациях Горного- Алтая. Все мероприятия проходили под знаком юбилейного года и года правовой культуры.

Юбилейная дата не осталась незамеченной во многих первичных и территориальных организациях. Фильм, посвященный 95 летию организации, посмотрели тысячи работников образования и граждан республики. Делегация от нашей организации приняла участие в торжественном праздновании 95 летия профсоюзного движения в Горном Алтае. 25 профсоюзных активистов по ходатайству Республиканского Комитета получили заслуженные награды: профсоюзные, государственные, ведомственные и материальное вознаграждение на сумму 47 тыс. руб.

Первичная профсоюзная организация средней общеобразовательной школы №8 г. Горно- Алтайска под руководством председателя Тимошенской Татьяны Александровны была награждена Дипломом 1 степени и денежной премией как победитель республиканского конкурса Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай «Лучшая профсоюзная организация». Второе место заняла первичная профсоюзная организация Центра психолого- медико- социального сопровождения, председатель Агеева Анна Владимировна.

Говоря о профсоюзной организации школы №8 следует отметить, что в апреле 2016 года уполномоченный профкома по охране труда этой организации Бреусова Елена Владимировна стала победителем республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай». В 2016 году Елена Владимировна возглавила работу республиканского Совета молодых педагогов, является активным членом профсоюзной организации. Профсоюзная организация, которую возглавляет многие годы Тимошенская Татяна Александровна, член Президиума Республиканского комитета, проводит значительную работу по сплочению трудового коллектива, созданию здорового морально- психологического климата, оказанию помощи и поддержки работникам организации и администрации. Социальное партнерство действует на практике. Сегодня в рядах этой профсоюзной организации состоит 93% членов трудового коллектива.

В прошедшем году силами работников аппарата Рескома, членов Президиума, профсоюзным активом были проведены массовые мероприятия: «День здоровья», Межрегиональный форум молодых педагогов «Профсоюзные вершины 2016», Новогодние профсоюзные елки, выездное торжественное мероприятие, посвященное юбилейной дате нашей организации.

В прошлом году было проведено три кустовых семинара – совещания по охране труда и здоровья с участием специалистов Центрального Совета Профсоюза: главного технического инспектора труда, заведующего отделом охраны труда Шемелевым Ю.Г. и специалистом, техническим инспектором Тихоновой Н.Н.. В данных семинарах приняли участие начальники управлений (отделов) образования, руководители образовательных организаций, специалисты по охране труда, профсоюзный актив, всего более 300 человек. В рамках социального партнерства и при активной поддержке Министра А.В. Бондаренко удалось провести нужное, полезное мероприятие, к которому мы готовились около двух лет. Отзывы участников совещаний хорошие. Данная работа, безусловно, положительно скажется на улучшении условий труда и здоровья работников отрасли. На сайтах Министерства, Рескома размещена вся нормативно - правовая база, необходимая для работы по охране труда и здоровья в отрасли.

В планах Центрального Совета Профсоюза в ближайшее время организовать дистанционное обучение по охране труда администрации образовательных организаций, специалистов по охране труда и здоровья и профсоюзного актива с выдачей документов. Для членов Профсоюза стоимость обучения будет значительно дешевле. В список субъектов по данному эксперименту наша территория вошла среди первых, имеется соответствующая договоренность.

Стало доброй традицией в рамках социального партнерства проводить комплексные совместные проверки образовательных организаций в муниципальных образованиях по теме «Административный - общественный контроль по охране труда и здоровья». В данных проверках участвуют специалисты Министерства образования, Министерства труда, отделов (управлений) образования, профсоюзный актив. Эта работа организуется и проводится по инициативе Республиканского комитета.

За 2016 год проведено обследование в восемнадцати образовательных организациях Онгудайского и Улаганского районов. Итоги проверок подведены на уровне муниципальных образований и рассмотрены на Межведомственной комиссии по охране труда и здоровья при Правительстве Республики.

Данная работа способствует устранению замечаний, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Наше предложение в адрес Министерства о создании совместной отраслевой комиссии по Охране труда и здоровья на паритетных началах в целях координации работы в рамках трёхстороннего соглашения нашло поддержку.

Говоря в целом о работе по охране труда и здоровья можно отметить, что она приобретает системный характер. В Республиканском комитете за данное направление отвечает Абельдинова Марина Альбертовна - технический инспектор труда Профсоюза, в Министерстве образования Кулаков Ринат Романович.

На учёбе, семинарах, совещаниях, повышения квалификации профсоюзных активистов постоянно рассматриваются вопросы охраны труда и здоровья. В 2016 году Марина Альбертовна прошла учёбу в г. Челябинске, организованную Центральным Советом.

Под постоянным контролем Рескома находится обязательный медицинский осмотр работников образования. Из года в год возникает проблема по прохождению бесплатного медицинского периодического осмотра. Долги перед работниками то ликвидируются, но с началом нового учебного года вновь формируются. Вот и в 2016 году Реском неоднократно поднимал вопрос о задолженности по медицинским осмотрам. Он обсуждался на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии, на встрече профсоюзного актива с членами Правительства. Органами власти были приняты соответствующие распоряжения и к августу 2016 года долги были ликвидированы. Но по данным на 1 октября 2016 года долги вновь появились и составили 1 612 тыс. рублей.

Нарушается законодательство работодателями и прежде всего часть 2 ст. 213 Трудового кодекса РФ, в которой указано, что медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя. Доля вины в формировании задолженности есть и у работников, так как большинство работников готовы оплачивать медицинские осмотры из собственного кармана, вместо того чтобы, объединившись, требовать неукоснительного исполнения работодателями законодательства, тем самым способствуют нарушению законодательства. Работодателям и учредителям удобна такая практика: не нужно ломать голову над формированием системной работы в решении данного вопроса.

Многие исполнительные органы муниципальных образований нарушают свои обязанности, как учредителя и не финансируют своевременно на эти цели образовательные организации. Это касается и проблемы с формированием задолженностей по расходам, связанным с командировками. На 07 октября 2016 года эта задолженность составила 413,9 тыс. рублей.

На уровне муниципалитетов решение этих проблем отодвигается на второй план и очень плохо, что работники, профсоюзные органы на уровне первички и района, образовательные организации коллективно не поднимают эти вопросы. Информацией о размере имеющейся задолженности работодателя перед работниками не располагают ни большинство председателей районных организаций, ни председатели первичных организаций. На протяжении многих лет решением этих вопросов занимается Республиканский комитет и Объединение организаций профсоюзов республики. Поднимаем эти вопросы на встречах с Главой региона, на Трёхсторонней комиссии при Правительстве, занимаемся перепиской с Прокуратурой республики. Результатами этой большой работы пользуются и не члены Профсоюза, которые убеждены, что вопросы решаются сами по себе и не видят роли Профсоюза в защите их прав. Поэтому я предлагаю сегодня обсудить вопрос, о том, что вопросы о погашении любых задолженностей работодателя перед работниками Профсоюз будет решать в индивидуальном порядке только в отношении своих членов.

В прошедшем году Реском продолжал работу по оздоровлению своих членов. Сегодня членам нашего Профсоюза предоставляется скидка от 7 до 25% в санаториях Алтайского края: «Рассветы над Бией», «Медикал Эстейт», «Алтай». Также в прошлом году мы заключили договор с Профкурортом, по которому члены профсоюза имеют право через Реском приобретать путевки со скидкой в санатории по всей России, которые сотрудничают с ФНПР. Вся информация об этих здравницах представлена на сайте Профкурорта. Президиумом утверждено положение о компенсации расходов за участие в организованном отдыхе на территории республики по маршрутам, утвержденным Рескомом. На сегодня это 10 маршрутов: 5 по Кош- Агачскому району, 3 по Улаганскому, 2 по Турочакскому. Из средств Рескома в 2016 году на компенсацию стоимости санаторно- курортного лечения было выделено 83 тыс. руб. и оздоровлено 22 члена Профсоюза. Всего профсоюзных средств на санаторно- курортное лечение в 2016 году затрачено 289,6 тыс. рублей для 72 членов профсоюза, а на спортивные мероприятия 270,3 тыс. рублей. В виде материальной помощи членам профсоюза вернулось 1837,9 тыс. руб.

В 2016 году Реском постоянно контролировал оплату труда. Добивались устранения недостатков, боролись за выплату оплаты труда в соответствии с законодательством. При участии профсоюзов вопрос обсуждался на заседании республиканской трехсторонней комиссии, рабочей группе при главном федеральном инспекторе, на встрече профсоюзного актива с Правительством, в Министерстве образования.

Главный итог ушедшего года это то, что учебно- воспитательный процесс прошел организованно, заработная плата в целом выплачивалась своевременно. Дорожные карты выполнены в полном объеме. Удалось добиться финансирования по фонду оплаты труда работникам дополнительного и дошкольного образования к концу года в полном объеме. Мы будировали этот вопрос с 2015 года на всех совещаниях, заседаниях с участием органов власти.

При получении информации в ноябре, о том, что в Шыргайтинской школе третий месяц задерживается заработная плата, Реском активно включился в работу по устранению грубого нарушения законодательства. Причём эту информацию мы получили не от председателя первичной организации, не от председателя районного совета, а от рядового работника из числа обслуживающего персонала.

После письменного подтверждения полученной информации состоялся телефонный разговор с директором школы, которому было рекомендовано срочно выехать в город и встретиться с Министром. Оперативно состоялся разговор с Министром А.В. Бондаренко по сложившейся ситуации, предложено было вынести вопрос на заседание Правительства. Были оформлены документы в Министерство, проинформировали Председателя Комитета по образованию Государственного Собрания В.Н. Уханова, председателя ООПРА, члена комиссии Правительства по задолженности по заработной плате Ищенко А.Г.. Началась оперативная, коллективная работа. В течение недели средства были изысканы, работникам выплатили задержанную заработную плату. После этого сотрудники аппарата Рескома выезжали в Шыргайтинскую школу, встречались с трудовым коллективом. Дали разъяснения, что в соответствии с законодательством работодатель обязан выплатить не только задержанную заработную плату, но и компенсацию за её задержку. Мы были готовы оказать работникам помощь в расчете размера данной компенсации, от профкома только требовалось составить списки членов профсоюза и указать размер задержанной заработной платы. Но профком и этого не сделал. Это говорит о безынициативности профсоюзного актива школы, их неудовлетворительной работе по защите прав членов профсоюза.

Сегодня гласно, в присутствии большого количества членов АРО Профсоюза, приглашенных выражаем благодарность Министру образования А.В. Бондаренко за оперативность в решении вопроса по Шыргайте. Выражаем благодарность всем, кто принял участие в работе по ликвидации данного правонарушения и ликвидации социальной напряжённости.

Отдельного внимания заслуживает вопрос по оплате труда обслуживающего, вспомогательного персонала. Республиканский комитет совместно с ООПРА третий год борется за начисление районного коэффициента на заработную плату не ниже МРОТ. В 2016 году мы неоднократно обсуждали этот вопрос на рабочих совещаниях с профсоюзным активом республики, на встречах в трудовых коллективах, администрацией муниципальных образований, Правительством, информировали Центральный Совет Профсоюза, ФНПР, членов республиканского «Народного фронта», «Общественной палаты», Главного федерального инспектора, депутатов Государственного Собрания, проводили консультации, помогали оформлять документы в Прокуратуру, Суд. На первом этапе нашей работы с Правительством мы слышали лишь один ответ: «В МРОТ входят все выплаты в том числе и районный коэффициент, будем платить заработную плату с начислением районного коэффициента только по решениям судов». На втором этапе были проведены мероприятия по сокращению рабочих мест, проведен хронометраж рабочего времени. В результате работников перевели на 0,5 0,75, 0.8 ставки. Более 400 работников было сокращено. Обслуживающий персонал активно стали переводить на аутсорсинг. Это коснулось в большей степени образовательные организации. На республиканском уровне при Правительстве была создана комиссия по урегулированию сложившейся ситуации. От профсоюзов в комиссии работали Ищенко А.Г.., Тишков Ю.П.. Состоялось несколько заседаний, обсуждалось несколько проектов соглашений по урегулированию вопроса. Позиция Профсоюзов заключалась в том, что нужно принять постановление Правительства, которое урегулирует оплату труда с учётом районного коэффициента, изыскать средства в бюджете республики. Профсоюз готов был рассмотреть вопрос об оплате труда на новых условиях поэтапно с учётом финансовых возможностей бюджета.

Необходимо отметить, что действия органов Прокуратуры на этих этапах были решительные в интересах работников. Все переговоры прекратились после принятия Верховным Судом Российской Федерации определений №51-КГ16-10 от 19.09.2016 г., №72- КГ16-4 от 08.08.2016 г. по Забайкальскому краю и Алтайскому краю. Органы прокуратуры также сменили свою тактику - теперь прокуратура рекомендует работникам самостоятельно в индивидуальном порядке обращаться в суд. Прокурор Чемальского района дал письменные указания руководителям образовательных организаций не исполнять вступившие в законную силу решения судов. Мы обратились в прокуратуру Республики с заявлением о незаконных действиях районного прокурора. В результате республиканская прокуратура согласилась с нашими доводами, и письмо прокурора было отозвано. Нас поддержал Комитет по законодательству Государственного Собрания, и лично председатель Комитета Ромашкин В.В.. который обратился с депутатским запросом на имя прокурора республики и потребовал провести служебное расследование по данному факту с привлечением прокурора к ответственности. В результате прокурору и заместителю прокурора объявлены взыскания. 07 и 10 декабря прошлого года 190 человек приняли участие в двух пикетах в рамках акции «МРОТ по закону». Сейчас работа в этом вопросе продолжается**.**

27 января этого года полномочный представитель Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло в формате видеоконференции провел встречу с руководителями организаций профсоюзов Сибири. В республике во встрече участвовали Главный федеральный инспектор Завьялов А.И., председатель ООПРА Ищенко А.Г., Тишков Ю.П.- председатель АРО Профсоюза работников образования и Григоренко Е.Н.- председатель АРО Профсоюза работников здравоохранения. Встреча состоялась по инициативе представителей профсоюзов, обсуждались актуальные вопросы работы профсоюзов в текущей социально-экономической ситуации, взаимодействие с органами исполнительной власти по контролю за ходом исполнения майских указов Президента Российской Федерации. При обсуждении данных вопросов были отмечены положительные моменты совместной работы, а так же подняты такие острые проблемы, как наличие задолженности по заработной плате, отсутствие индексация заработной платы работникам бюджетной сферы, наличие высокого коэффициента совмещения, нарушения требований охраны труда, сокращения рабочих мест и другие. В рамках встречи поднимался вопрос о минимальном размере оплаты труда. Лидеры профсоюзов отметили, что профсоюзы на всех уровнях трактовали и будут трактовать МРОТ именно как конституционную гарантию, как нижний предел вознаграждения за труд без компенсационных и стимулирующих выплат. Как минимум – без включения в него коэффициента за проживание и работу в особых климатических условиях. Андрей Геннадьевич Ищенко выступил с информацией по ситуации в республике с начислением РК на МРОТ, указал на двоякое толкование законодательства судами республики и предложил инициировать рассмотрение данного вопроса на федеральном уровне. Данное предложение нашло поддержку.

Проблема с начислением районного коэффициента на МРОТ в нашей республике затрагивает неквалифицированных работников, которые трудятся во всех отраслях экономики. Чтобы решить эту проблему, профсоюзам необходимо действовать сообща и слаженно. Прежде всего, в этом вопросе должны объединиться профсоюзные организации отраслей здравоохранения и культуры и в массовом порядке продолжать обращаться в суды. Сейчас рассчитывать на помощь прокуратуры работники не могут, поэтому только профсоюз готов заниматься этим вопросом.

В отчетном году Реском продолжил работу по развитию социального партнёрства. Итоги работы были подведены на заседании отраслевой комиссии в декабре 2016 года. Стороны отчитались о выполнении отраслевого соглашения. Информация представлена на сайте Рескома. В постановлении Комиссия отметила, что в 2016 году проделана большая совместная работа по выполнению Отраслевого соглашения. Социальное партнёрство на уровне Министерства и Республиканского комитета успешно развивается и достигло нового качественного уровня. Но, по прежнему, слабым местом в работе является социальное партнёрство на уровне муниципальных образований и образовательных организаций, которое поставлено формально, не соответствует нормам законодательства. Стороны не отчитываются о выполнении коллективных договоров, о выполнении территориальных соглашений. Из общего числа образовательных организаций города только в 4 есть профсоюзные организации. По этой причине отсутствует Соглашение о взаимодействии между Республиканским комитетом и управлением образования города. Таким образом, работники системы образования города выведены из системы социального партнерства на уровне муниципалитета. В целом системы работы по социальному партнерству в масштабах республики нет и её создание главная перспективная задача Министерства, Республиканского комитета, Объединения работодателей на этот и последующие годы.

В ушедшем году Реском продолжил работу по повышению базовых знаний профсоюзного актива, выполняя решение 15 республиканской отчётно- выборной конференции. На курсах повышения квалификации, семинарах обучение прошли 473 профсоюзных активистов. В 2017 году данная работа спланирована, учёбу будут проходить на базе г. Горно- Алтайска и по районам. На информационную работу затрачено 212 тыс. рублей.

Продолжили работу с республиканским Советом молодых педагогов. Провели большое, полезное мероприятие - Межрегиональный форум молодых педагогов «Профсоюзные вершины – 2016» в с. Артыбаш. Представители Советов Алтайского края, Новосибирской области поделились опытом работы. Лихобабина Анастасия Григорьевна – председатель Чемальского Совета молодых педагогов, член республиканского Совета повысила свою квалификацию в г. Санкт Петербурге на V Сессии Всероссийской Педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования. Бреусова Елена Владимировна, председатель Молодежного совета участвовала в работе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв - 2016» в г. Пятигорске. В прошедшем году Республиканский комитет профинансировал деятельность Совета молодых педагогов в сумме 118292 рублей. Это направление работы для нас важно, это наше будущее. В 2017 году работа будет продолжена. Ещё раз прошу руководителей территориальных организаций оказывать всяческую помощь и поддержку Совету молодых педагогов, развивать сотрудничество. Выражаю благодарность за работу от имени Президиума Республиканского комитета: председателю Бреусовой Елене Владимировне, членам Совета – Адукову Руслану Алексеевичу (Республиканская гимназия), Тайтаковой Айане Эркимеевне (Педагогический колледж). Президиум Республиканского комитета выражает надежду на более активную работу.

Говоря о молодых членах профсоюза, необходимо отметить значительную, плодотворную работу профсоюзного комитета организации студентов и аспирантов Горно- Алтайского университета. Эта организация является не только самой многочисленной профсоюзной организацией, но самой многочисленной молодежной общественной организацией, которая объединяет 2273 члена Профсоюза. Именно в этой организации на протяжении ряда лет проводится большая работа по воспитанию и формированию студенческих лидеров. Профсоюзная организация ежегодно проводит внутриуниверситетский конкурс «Профсоюзный лидер», который является этапом Всероссийского конкурса. В 2016 году председатель студенческой профсоюзной организации Пустогачева Ксения Аржановна стала победителем конкурса «Студенческий лидер» по Сибирскому Федеральному округу и достойно выступила в финале Всероссийского конкурса. Профсоюзный комитет поднимает перед ректоратом важные вопросы и принимает активное участие в их решении. Студенты - члены Профсоюза постоянно участвуют в массовых мероприятиях организуемых ООПРА. Но наряду с положительными результатами есть и недоработки. Прежде всего, необходимо обратить особое внимание на работу с выпускниками в вопросе сохранения членства в Профсоюзе при трудоустройстве. Наше сотрудничество в 2017 году будет развиваться.

2017 год объявлен в Профсоюзе «Годом профсоюзной информации». Президиум Рескома принял план мероприятий по проведению этого года. Поставленная информационная работа это один из залогов успеха в нашем деле.

На сегодня информационная работа о делах Профсоюза организована слабо, а порой и неудовлетворительно, большая часть профсоюзного актива пассивна, члены Профсоюза разрозненны, не имеют четкой единой позиции, не могут убедить рядовых работников и мотивировать их к вступлению в Профсоюз. Огромная информация, которая имеется в общем доступе на сайтах Рескома, Объединения Профсоюзов, Центрального Совета профсоюзным активом не востребована. Поэтому всё чаще и чаще мы не только от работников, но и от профсоюзного актива слышим: «Зачем нам нужен Профсоюз?», «Что делает Профсоюз?», «Я ежемесячно плачу в Профсоюз 300 рублей, да я лучше мужу на эти деньги буду покупать бутылку водки» и т.д. Председателю районной организации могут заявить: «Мы все вопросы будем решать сами, наймем адвоката, к нам больше не приходите». Посещая первичные профсоюзные организации складывается впечатление, что работников интересует только вопросы: предоставляет ли Профсоюз бесплатные путевки, оказывает ли и сколько материальную помощь, что я имею от Профсоюза. Вопросы по защите прав работников не поднимаются. Это говорит о том, что на уровне большинства первичных организаций профсоюзная деятельность сводится к дележке мизерных профсоюзных средств. И как пример, ситуация по задержке заработной платы в Шаргайтинской школе. Профсоюзный актив должен перестроиться в работе, пересмотреть приоритеты в расходовании профсоюзных средств. Профсоюзный актив должен понять, что материальная помощь в 500, 1000 рублей и подарок на Новый год никогда не станут мотивацией к вступлению в Профсоюз. А вот если профком будет на всех мероприятиях говорить о том, что он сделал в защите прав членов Профсоюза, о том, что делает сегодня Общероссийский Профсоюз, Республиканская организация то меркантильные вопросы отпадут сами собой.

В Год информационной работы мы должны особо постараться и поднять информационную работу на новый уровень.

Республиканский комитет очень обеспокоен снижением общественной активности, отсутствием гражданской позиции, сменой ценностных ориентиров в педагогической среде. Бескорыстный общественный труд исчерпал себя, иждивенчество, безответственность, критиканство, безразличие, озлобленность, постоянная неудовлетворенность становятся характерными чертами педагогического сообщества. Всё это безусловно сказывается на качестве учёбно- воспитательного процесса. Мы не должны забывать, что нравственный облик педагога, учителя является зеркалом общественной морали. Учитывая, что каждый учитель должен обладать высокой профессиональной и мировоззренческой культурой, особо актуальными становятся вопросы профессиональной этики педагога, нравственного облика учителя. В связи с этим Профсоюзу, Министерству, Органам управления образования, Институту повышения квалификации, Университету, профессиональным общественным организациям необходимо серьезно сообща задуматься и начать планомерную работу по формированию патриотического сознания сегодняшних и будущих педагогов. Формирование активной жизненной позиции, привлечение граждан к участию в управлении и развитии государства и общества, развитие институтов самоуправления в образовательной организации наша общая задача.

Задачи поставлены большие, но только сообща, работая добросовестно на всех уровнях, от профкома до Республиканского комитета мы сможем добиться результатов.

Спасибо за внимание.