Информация по 2 вопросу повестки 4Пленума Республиканского комитета от 01.03.2018 г.

**Итоги работы Республиканского комитета АРО Профсоюза за 2017 год и задачи на 2018 год**

На 01.01.2018 года Алтайская республиканская организация насчитывает 4971 работающих членов Профсоюза и 2075 студентов. Процент охвата профсоюзом составляет 41 от работающих в отрасли. В целом процент охвата профсоюзом по организациям, в которых есть члены профсоюза составляет 66. Процент охвата по профсоюзу в сравнении с прошлым годом снизился на 4,9. Наибольшее снижение произошло в Шебалинской, Улаганской, Онгудайской, Кош- Агачской районных профсоюзных организациях. Информация по численности членов профсоюза в динамике представлена в таблице (Приложение 1).

Из года в год Реском проводит серьезную работу по сплочению трудовых коллективов, росту педагогического сознания, формированию активной жизненной позиции, воспитанию профсоюзных лидеров, улучшению материального состояния работников отрасли, охраны труда и здоровья, правовой защите, но не может выполнить решение 15 республиканской отчетно-выборной конференции от 12 декабря 2014 года, увеличение численности республиканской организации. В соответствии со статистическими данными на 1 января 2018 года организация уменьшилась на 832 человека и сегодня составляет 7046 членов Профсоюза. Снижение численности членов Профсоюза произошло во всех территориальных организациях, особенно уменьшилось в Шебалинской, Улаганской и Онгудайской организациях.

На протяжении ряда лет низкий уровень членства в Профсоюзе (ниже 70%) сохраняется в Чемальской, Майминской организациях. Катастрофическая ситуация в Чойской организации, где в составе Профсоюза осталось 79 человек или 16,6% от количества работающих.

Менее 50% членов Профсоюза в республиканских образовательных организациях :

Майминский сельскохозяйственный техникум-46%, школа для детей с нарушением слуха-44%, коррекционная школа- интернат 37%, республиканская гимназия-36%.

Лучшими по охвату профсоюзным членством являются:

Первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов ГАГУ, председатель Пустогачева Ксения Аржановна - 95%;

Первичная профсоюзная организация СОШ №8 г. Горно- Алтайска, председатель Тимошенская Татьяна Александровна – 94%;

Первичная профсоюзная организация СОШ №12 г.Горно-Алтайска, председатель Кашкарова Надежда Александровна, 89%;

Первичная профсоюзная организация Центра медико-социального сопровождения, председатель Агеева Анна Владимировна, 86 %;

Первичная профсоюзная организация педагогического колледжа, председатель Володина Надежда Григорьевна, 85%.

Работа республиканского Комитета проводилась в соответствии с Планом. Основные плановые мероприятия и дела были реализованы.

Проведено одно пленарное заседание на котором рассмотрены вопросы: итоги работы за 2016 год и задачи на 2017 год, информация о деятельности республиканской контрольно- ревизионной комиссии за 2016 год, информация о выполнении сметы доходов и расходов республиканского Комитета за 2016 г7од, проект сметы доходов и расходов на 2017 год.

Проведено 5 заседаний Президиума, рассмотрено более 30 вопросов. Вопросы касались развития и совершенствования профсоюзного движения, контроля за состоянием охраны труда и здоровья, развития социального партнерства , ликвидации долгов за медосмотры и командировочные, оплаты труда и многого другого.

Не рассмотрены по объективным причинам и перенесены на 2018 год:

-"Итоги работы профсоюзного актива Кош-Агачской профсоюзной организации по устранению замечаний по результатам фронтальной проверки ;

-"Итоги работы профсоюзного актива Онгудайской и Усть-Коксинской профсоюзных организаций по устранению замечаний проверки 2016 года".

Во всех районах были проведены семинары- совещания, встречи с профсоюзным активом, в большинстве районов они были проведены дважды, а в отдельных районах мы встречались трижды. Более 20 встреч было проведено в трудовых коллективах республики. Сотрудники аппарата республиканского Комитета находились в командировках 66 дней. В течение года, в среднем специалисты аппарата Рескома принимают в день по 2 человека. За 2017 год дано около 400 устных консультаций, и 27 ответов на письменные обращения.

Оформлялись документы в органы прокуратуры, суд. Осуществлялось представительство и защита прав членов Профсоюза в судах. С участием правового инспектора в судах рассмотрено 4 иска, из них удовлетворено 3. Все поднятые вопросы членов Профсоюза оперативно рассматривались, ставились перед органами власти и управления.

В первые в истории Республиканской организации и профсоюзного движения в республике организован и проведен окружной семинар- совещание ( 12-16 сентября ) председателей и главных бухгалтеров региональных организаций Профсоюза Сибирского федерального округа, по теме "Об опыте и проблемах перехода организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учёт" из практики работы Алтайской республиканской организации.

В работе семинара - совещания приняло участие 28 человек. Среди них: заведующий правовым отделом - главный правовой инспектор труда ЦС Профсоюза Хмельков. С.Б и заведующая финансовым отделом, главный бухгалтер ЦС Профсоюза Лебедева. Н.М.

Делегацию возглавила Косарынцева Людмила Васильевна - секретарь ЦС Профсоюза по СФО, член исполкома ЦС Профсоюза, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза. Семинар - совещание был проведен на высоком организационном и теоретическом уровне и получил хорошую оценку его участников.

Все материалы данного семинара-совещания направлены в Центральный Совет Профсоюза и размещены на сайте организации.

В прошедшем году, как и в предыдущем, проводилась большая работа с вышестоящими профсоюзными органами, с органами исполнительной власти, прокуратурой, судами по вопросу оплаты труда работников обслуживающего и вспомогательного персонала.

Оказана помощь в оформлении документов в Конституционный Суд РФ. В результате совместной работы с другими регионами была одержана победа. Конституционный Суд РФ в декабре 2017 года принял решение в пользу заявителей. Двойное толкование норм законодательства, по поводу начисления заработной платы работникам неквалифицированного труда (обслуживающего вспомогательного персонала), устранено и сегодня, начиная с января 2018 года эта категория получает зарплату с начисленным районным коэффициентом. Совместная работа с Объединением организаций профсоюзов республики, Правительством способствовала ликвидации долгов за медосмотры и командировочные, которые составляли на 1 ноября 2017г. около 3 млн.руб.

Огромным успехом, победой Профсоюзов страны увенчалась многолетняя работа, борьба за уменьшение количества работающего населения, живущего за чертой бедности и получающего зарплату ниже прожиточного минимума. Согласно статистических данных сегодня насчитывается около 20 млн. человек, живущих за чертой бедности. Эта работа продолжалась около 10 лет. С 1 мая 2018года МРОТ будет установлен на уровне прожиточного минимума, дифференцировано по каждому субъекту РФ. С 1 января 2018г. МРОТ составил 9489 рублей или 85% от прожиточного уровня, а с 1 мая составит 11 тысяч 163 рубля или 100% от прожиточного минимума.

Увеличения оплаты труда с 1 января и 1 мая 2018 года будут способствовать росту покупательской способности и повышению благосостояния трудящихся. Ни один работник в России за норму рабочего времени с 01 мая не должен получать зарплату менее 11 тыс. 163руб.

В прошедшем году продолжили контролировать оплату труда работников отрасли, выполнение Указа Президента №597 от 7 мая 2012г. Принимали активное участие при обсуждении данного вопроса на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии, на заседаниях рабочей группы при Главном федеральном инспекторе, Правительстве и на совещаниях с профсоюзным активом в муниципальных образованиях при подведении итогов работы по социальному партнерству.

В ноябре совместными усилиями с Министерством, управлениями (отделами) образования снимали социальную напряженность в трудовых коллективах образовательных организаций по поводу снижения заработной платы. Во всех муниципальных образованиях совместно с Министерством образования, управлениями (отделами) образования были проведены семинары-совещания, в которых принимали участие не только руководители образовательных организаций, но и профсоюзный актив. Итогом этой большой работы стало то, что ошибки были устранены, заработная плата отрегулирована. Органы муниципальных образований приступили к разработке нормативно правовых актов по реализации постановления Правительства Республики №24 от 31.01.2017г. "Об утверждении методики расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей...

Ряд муниципальных образований были дополнительно профинансированы.

В целом можно отметить, что финансирование соответствовало утвержденным бюджетам, денежные средства своевременно поступали в муниципалитеты и государственные образовательные организации. Социальное партнерство между Профсоюзом и Министерством образования и науки республики дало свои положительные результаты.

Основную работу выполнило Министерство образования. В прошедшем году успешно развивалось социальное партнерство с Министерством образования и науки, были подведены итоги совместной работы в 2017 году, разработали проект нового Отраслевого соглашения на 2018-2021 годы. Идёт работа по согласованию содержания отраслевого соглашения с Министерством образования и Объединением работодателей. Предполагается в марте соглашение подписать.

Члены Республиканского комитета принимали участие в работе коллегий, совещаний, конференций, комиссий при Министерстве. Представители Министерства участвовали в работе профсоюзных органов.

В составе жюри при проведении "Недели педагогического мастерства 2017» работали представители Республиканского комитета:

Володина Н.Г. - заместитель председателя АРО, председатель профсоюзной организации педагогического колледжа;

Кыпчакова В.В. - член президиума Рескома, уполномоченный представитель по Усть-Коксинской территориальной организации;

Тришечкина И.Ю. - член президиума Рескома, председатель Майминской районной организации :

Тишков Ю.П. - председатель АРО;

13 членов Профсоюза стали призерами республиканской "Недели педагогического мастерства 2017". На премирование победителей и призёров было выделено 52 тысячи рублей, всем конкурсантам - членам Профсоюза была организована подписка на газету "Мой Профсоюз", приложение к Учительской газете" на сумму 27 тысяч рублей или 34 экземпляра газеты.

Совместно с Министерством провели "День Здоровья".

Социальное партнерство между Республиканским комитетом и Министерством образования и науки развивается и начинает постепенно обретать высокий качественный уровень, но предстоит еще большая работа, итогом которой -создание системы социального партнерства в отрасли.

В 2017 году была продолжена работа по охране труда и здоровья. Было проверено 22 образовательные организации: 19 школ и 4 детских сада.

Итоги проверок были рассмотрены на заседаниях Президиума Республиканского комитета и на Межведомственной комиссии при Правительстве республики. Проверки выявили большое количество замечаний по качеству работы. В адрес управлений (отделов) образования, администраций образовательных организаций и профкомов высказано много предложений. Главный вывод в том, что нет системной работы по охране труда и здоровья на уровне муниципального образования и образовательной организации.

В большинстве профсоюзных организаций общественный контроль за состоянием охраны труда и здоровья реализуется формально, работа комиссий стихийная, план работы отсутствует , итоги работы не подводятся . В повестке заседания профсоюзного комитета ,профсоюзного собрания крайне редко можно увидеть вопросы охраны труда и здоровья.

Итоги выполнения Соглашения по охране труда и здоровья между администрацией образовательной организации и профсоюзной организацией практически не подводятся. По предложению председателя АРО на Межведомственной комиссии при Правительстве заслушали руководство Чмальского и Шебалинского муниципальных образований по проделанной работе по устранению замечаний вскрытых в ходе проверки образовательных организаций в 2016-2017 годах. В отчетном году нам удалось наладить более качественную совместную работу с Министерством образования по контролю за работой управлений (отделов) образования, образовательных организаций. Министерство предоставляло транспорт для комиссии, во всех проверках принимал участие в работе комиссии Кулаков Ренат Романович - специалист Министерства, ответственный за охрану труда и здоровья.

Республиканским комитетом сделано предложение в план работы Министерства образования о проведении ряда мероприятий по данной тематике. Мы считаем, что роль Министерства в создании, координации системной работы управлений (отделов) образования, администраций образовательных организаций в вопросе охраны труда - главная.

Только вместе и сообща мы можем значительно улучшить работу по охране труда и здоровья в нашей отрасли.

В 2018 году в плане смотрим работу профкомов и администрацией образовательных организаций в Усть-Коксинском , Кош-Агачском районах и Майминском сельхозтехникуме.

Социальное партнерство продолжает улучшаться. На заседании Республиканской Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены следующие вопросы:

а) об исполнении образовательными организациями Республики Алтай финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за счёт 20% отчисления от суммы страховых взносов на социальное страхование в 2016 году;

б) о готовности образовательных организаций к прохождению работниками бесплатных медицинских осмотров;

в) о рекомендациях по сокращению и устранению избыточной отчётности педагогических работник;

г) развитие социального партнёрства в регулировании вопросов социально-трудовых отношений в образовательных организациях Усть- Канского района и выполнение территориального соглашения;

д) итоги работы администрации и профсоюзного комитета Горно-Алтайского педагогического колледжа по выполнению коллективного договора;

е) рассмотрение предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций;

В прошедшем году продолжилась работа с профсоюзной организацией студентов и аспирантов университета.

В 2017 году организация в торжественной обстановке отметила свой 25-летний юбилей ,подвела итоги работы, отметила лучших активистов. Данная молодёжная организация имеет свое лицо, ей есть чем гордиться , она оказывает серьезную помощь ректорату университета и членам Профсоюза. Республиканский комитет с пониманием и уважением относится к работе данной организации и ее штаба -профсоюзного комитета, готовы помогать и рассматривать все инициативы и предложения.

К большому сожалению, но мы не можем сказать таких же положительных слов в адрес Республиканского совета молодых педагогов . В 2017 году Совет бездействовал, инициатив не проявлял и начатую работу в 2016 году не сделал. Причина – временное отсутствие лидера Бреусовой Елены Владимировны. Республиканский комитет считал и считает эту работу с молодыми педагогами важнейшим направлением деятельности. Качественная работа молодых педагогов - это наше будущее. Будущее системы образования, будущее Профсоюза и нашего государства и общества.

Профсоюзному активу образования республики необходимо оказывать всяческую помощь и поддержку молодым.

Мы обращаемся к руководству Министерства, управлений (отделов) образования , институту повышения квалификации работников образования о совместной работе по объединению ,сплочению молодых педагогов , которых в республике у нас насчитывается около 2 тысяч человек вокруг республиканского Совета молодых педагогов.

В прошлом году мы продолжили работу по оздоровлению членов Профсоюза. За счёт средств Республиканского комитета были компенсированы затраты на сумму 50 тысяч 126 рублей пятнадцати членам Профсоюза. 30 тысяч 632 рубля было выделено восьми членам Профсоюза на оказание помощи при длительном лечении и стихийных бедствиях.

Новогодние ёлки в Национальном театре посетили 204 ребенка членов Профсоюза, на что было израсходовано 50 тысяч 196 рублей.

Всего в 2017 году Алтайской республиканской организацией израсходовано на культурно -массовую работу- 2 419 тысяч, на оздоровление и отдых-456 тысяч 600 рублей, на материальную помощь-1 205 тысяч рублей, на премирование профактива и членов Профсоюза-1429 тысяч рублей, на спортивные мероприятия 201 тысяча 400 рублей, на конкурсы педмастерства-156 тысяч 600 рублей.

Награждено: нагрудными знаками Центрального Совета Профсоюза- три члена Профсоюза, Благодарственным письмом Республиканского комитета- двадцать членов Профсоюза и шесть членов Профсоюза Почетной грамотой Республиканского комитета.

2017 год был "Годом профсоюзной информации " был утвержден план мероприятий. Но, к большому сожалению, нам не удалось полностью его реализовать, хотя на информационную работу нашей организацией было израсходовано 332тысячи 600 рублей (7,3%). В лучшем случае эта работа проводилась на уровне Республиканского комитета и в ряде территориальных и первичных профсоюзных организациях. Отсутствие информации на уровне образовательной организации, рядового члена Профсоюза отрицательно сказывается на численности Профсоюза. Фронтальные проверки деятельности профсоюзных организаций подтверждают, что по-прежнему председатели и уполномоченные территориальных организаций редкие гости в образовательных организациях, игнорируют проведение встреч с рядовыми членами Профсоюза. Порой создается впечатление того, что они просто боятся этих встреч.

Такую же картину можно наблюдать и в первичных профсоюзных организациях. В протоколах профсоюзных собраний и заседаний профсоюзного комитета во многих профсоюзных организациях по-прежнему мало вопросов стратегического плана , итогов работ и задач.

А поговорить есть о чём, это и "Профессиональный стандарт", "Национальная система педагогического роста", новое положение об аттестации педагогических работников и многое другое. Министерство образования РФ, Профсоюз призывают работников отрасли, членов Профсоюза к активному участию в разработке важнейших документов. Предполагается в 2019 году их принять, и все педагоги страны будут ими руководствоваться. Представители Центрального Совета Профсоюза работают во всех комиссиях при Министерстве образования.

К большому сожалению, истинных лидеров профсоюзного движения становится все меньше. Поэтому мы имеем примеры в 2017 году массового выхода из Профсоюза и ликвидаций Профсоюзных организаций в образовательных организациях Шебалинского ,Улаганского ,Онгудайского районов. Есть примеры, когда выходят из Профсоюза одними из первых председатели и члены профкома.

Это делают педагоги, специалисты, которые воспитывают молодое поколение, будущее нашей страны, формируют активную жизненную позицию учащихся. К большому сожалению эти примеры не единичны.

В формировании активной жизненной позиции, гражданского сознания ключевую роль играют общественные институты. Одним из важнейших институтов является Профсоюз ,который регулирует в обществе социально-трудовые отношения.

Уважаемые коллеги, присутствующие, нам всем нужно помнить об этом и вести за собой трудовые коллективы. Необходимо сплотить, объединить работников образования республики, страны вокруг Профсоюза образования и государства, решать поставленные задачи во благо нашего государства.

Говоря о роли Профсоюза в обществе, хотелось бы, чтобы мы были не одиноки, а нас поддерживали и помогали органы образования и руководители образовательных организаций. О данной проблеме в наших организациях ,трудовых коллективах мы вели речь на III Пленуме в прошлом году. Об этом же шёл разговор на встрече с руководством Министерства, города и ряда администраций районов ,на заседании общественного совета по образованию при Правительстве и на Гражданском форуме 27 февраля в г.Горно-Алтайске.

Председатель ФНПР - Михаил Викторович Шмаков, выступая на одном из съездов сказал, что главным показателем качественной, системной работы председателя и профсоюзного комитета является количество членов Профсоюза в трудовом коллективе.

Путь к успеху зависит от многих составляющих, но основными главными являются:

а) качественная, системная работа профкома;

б) выстраивание партнёрских отношений с администрацией образовательной организации, развитие истинного социального партнерства;

в) участие во всех мероприятиях и делах вышестоящих профсоюзных органов, солидарность с членами Профсоюза России;

г) открытая, честная, справедливая работа профкома;

д) творческая работа профкома с ветеранами и молодыми работниками.

В 2018 году нам предстоит решать задачи поставленные Центральным Советом в постановлении от 07декабря 2017 года.

* Добиваться на уровне региона принятия и осуществления действенных мер социальной поддержки работников образования;
* продолжить работу, направленную на осуществление контроля за созданием и функционированием СУОТ в образовательных организациях;
* активизировать работу по устранению избыточной отчётности педагогических работников;
* отстаивать права и интересы педагогических работников, работающих в сельской местности;
* активизировать работу по совершенствованию социального партнерства;
* продолжить работу по изучению и обсуждению вопросов применения профстандартов;
* активизировать работу с молодыми специалистами;
* добиваться улучшения работы профсоюзных органов на местах.

Подведя общий итог работы можно отметить то, что наша организация работала над реализацией задач сформулированных Российским Профсоюзом работником образования и реализацией задач выдвинутых 15 республиканской отчетно-выборной конференцией.