

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

"25" мая 2012г.

г. Горно-Алтайск

№ 852

Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, и критериев оценки эффективности работы их руководителей

В соответствии с пунктами 10-11 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай, утвержденного Постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай» и пунктом 9 Положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Республики Алтай утвержденного Постановлением Правительства Республики Алтай от 19 июня 2008 года № 138 «Об утверждении положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Республики Алтай», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1.1. Положение о материальном стимулировании руководителей учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай (далее - Положение), согласно приложению № 1;

1.2. Целевые показатели деятельности учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, и критерии оценки эффективности работы руководителей:

1) БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай» согласно приложению № 2;

2) БУ РА «Центр молодежной политики Республики Алтай» согласно приложению № 3;

3) БОУ РА «Центр психолого-медико-социального сопровождения» согласно приложению № 4;

4) АОУ ДОД РА «Детско-юношеская конноспортивная школа им. А.И. Ялбакова» согласно приложению № 5;

5) БОУ ДОД РА «Специализированная детско-юношеская спортивная школа» согласно приложению № 6;

6) АОУ ДОД РА «Республиканский Центр дополнительного образования детей» согласно приложению № 7;

7) БУ РА «Республиканский центр оценки качества образования» согласно приложению № 8;

8) Государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования согласно приложению № 9;

9) Государственных образовательных учреждений начального профессионального образования согласно приложению № 10;

10) Бюджетных общеобразовательных учреждений Республики Алтай (лицей, гимназия) согласно приложению № 11;

11) КОУ РА «Школа-интернат № 1 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, им. Г.К. Жукова», КС(К)ОУ РА «СКОШИ VIII вида РА», КОУ(К)ОУ РА «СКОШИ I-II вида РА» согласно приложению № 12;

12) БНУ РА «Научно-исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова» согласно приложению № 13;

13) КОУ РА «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» согласно приложению № 14.

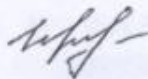
2. Планово-экономическому отделу ознакомить руководителей учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай с Положением;

3. Признать утратившим силу:

- приказ от 18 апреля 2011 года № 660 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, и критериев оценки эффективности работы их руководителей»;

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования, науки и молодежной политики Республики Алтай Н.А. Елекову.

Министр



Н.В. Гусельникова

Приложение № 1
к приказу
Министерства образования,
науки и молодежной
политики Республики Алтай
от «___» _____ 2012г. №___

Положение
о материальном стимулировании руководителей учреждений,
подведомственных Министерству образования, науки и молодежной
политики Республики Алтай

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о материальном стимулировании руководителей учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай (далее - Положение) разработано в целях заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай (далее - Учреждение) в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых социальных услуг, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Положение определяет условия установления стимулирующих выплат руководителям Учреждений.

3. Стимулирующие выплаты руководителям Учреждений производятся из средств централизованного фонда стимулирования труда руководителей Учреждений, размер которого определяется Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Алтай.

4. Размер стимулирующей выплаты руководителю Учреждения за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности Учреждения, наложения на руководителя административных взысканий, изменений объемов лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководителем Учреждения целевых показателей работы Учреждения.

5. Не выплаченные стимулирующие выплаты руководителям Учреждений направляются на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений по согласованию с представительным органом Учреждений.

6. Руководителям Учреждений может быть оказана материальная помощь не более 1 раза в год.

Размер материальной помощи устанавливает работодатель.

II. Условия установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения

7. Установление стимулирующих выплат руководителю Учреждения производится по итогам работы за соответствующий период отчетного финансового года. При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

8. Установление стимулирующих выплат руководителю Учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

9. Руководитель Учреждения обязан представлять доклад и отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом (не позднее 25 августа и 25 января).

10. Целевые показатели эффективности деятельности Учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения устанавливаются Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Алтай (далее - Министерство).

11. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Министерством целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляет государственно-общественная комиссия по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей Учреждений (далее - Комиссия), утвержденная Министерством.

В состав Комиссии входят: представители учредителя, представители профсоюзов работников образования и науки, представители Управляющих советов Учреждений, представители начального профессионального образования и среднего профессионального образования.

12. Стимулирующая выплата руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Министерства.

13. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется стимулирование, или назначении на должность, в соответствующем отчетном периоде стимулирующая выплата начисляется за фактически отработанное время.

14. Стимулирующая выплата руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

14.1. не предоставления руководителем Учреждения доклада и отчетной формы установленного образца о выполнении целевых показателей

эффективности деятельности Учреждения в Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом (25 августа и 25 января);

14.2. наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению;

14.3. наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;

14.4. нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;

14.5. нарушения по вине руководителя сроков выполнения задания, определенных нормативными правовыми актами;

14.6. выявления в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

14.7. наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля.

15. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю, ограничиваются размером централизованного фонда стимулирования и социальной поддержки руководителя Учреждения.

Стимулирующая выплата руководителю Учреждения выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

III. Порядок оценки выполнения целевых показателей Учреждениями, размеры и порядок стимулирования руководителей Учреждения

16. Комиссия на основе оценки доклада и отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера централизованного фонда стимулирования труда руководителей Учреждения, установленного для данного периода.

17. Выплаты из централизованного фонда стимулирования труда руководителя осуществляются следующим образом:

Отчетный период	Период выплаты премии
1 полугодие	2 полугодие
2 полугодие	1 полугодие

Соответствующая премиальная сумма выплачивается равными долями в течение следующего, после отчетного периода, полугодия.

18. Руководители Учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

19. Руководитель Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай может вносить предложения по распределению централизованного фонда стимулирования труда руководителя Учреждения.

20. Экспертная комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием, с учетом критериев стимулирования руководителей и предложений Министра образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение оформляется протоколом. На основании протокола экспертной комиссии руководитель Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай утверждает приказ о премировании.

21. Комиссия по итогам работы ежегодно формирует пакет методических рекомендаций, содержащих динамику эффективности управленческой деятельности руководителей.